

Minutas de la reunión del Comité asesor de Head Start

7 de julio de 2015 en Puget Sound ESD

1:30 a 2:30 p.m.

Miembros presentes: Lori Pittman, Joanne Seng, Grace Ssebugwawo

Miembros ausentes: Claire Wilson, Maria Cruz, Jill Johnson

Revisión del Resumen ejecutivo – gobernanza compartida

A. Acciones del personal de aprendizaje a temprana edad

- Se repasaron las acciones del personal en la reunión del Consejo de políticas el 9 de junio de 2015.

Este punto fue examinado y aprobado en su totalidad por el Comité asesor de Head Start el 7 de julio de 2015, y se recomienda la aprobación total por parte de la Junta directiva

B. Informes del programa de aprendizaje a temprana edad

- Informes financieros
 - Head Start
 - No hubo preguntas
 - Early Head Start
 - No hubo preguntas
 - Concesión de expansión 187
 - No hubo preguntas
 - ECEAP
 - Hay algunos centros que no han entregado los gastos de marzo. El personal fiscal hará un seguimiento de esto.
 - Alianza EHS-CC
 - Esta es una nueva concesión así que hay muy pocos gastos
- Informe de gastos por concesión
 - No hubo preguntas
- Informe de tarjeta de adquisiciones
 - Hay un cargo de \$10,000 para la subvención de alianza de EHS-CC para viajes. Este fue una capacitación a la que fueron 2 miembros del personal de ESD y liderazgo de 5 centros a San Francisco que la Región X alentó a todos los concesionarios y sus subcontratistas a que fueran.
- Asistencia

Pregunta: ¿Cuáles son algunos de los asuntos de la baja asistencia?

Respuesta: Enfermedad o circunstancias familiares.

 - ECEAP
 - La asistencia está yendo bien
 - Head Start/Early Head Start
 - No hubo preguntas
- Inscripción
 - ECEAP

- United Indians of All Tribes es completamente nuevo y están tratando de ganarse la confianza de la comunidad
- Head Start/Early Head Start
 - Auburn Pioneer tuvo 4 cupos por más de 30 días.
- Joanne pidió que se averiguaran las tendencias que suceden constantemente
- Lori hablará con Nathalie Jones sobre esto. Quizás hay un informe trimestral que muestra esto.
- Esas tendencias son lo que mira el personal de equipo de datos de manera regular.

Estos puntos fueron examinados y aprobados en su totalidad por el Comité asesor de Head Start el 7 de julio de 2015, y se recomienda la aprobación total de la Junta directiva.

C. Políticas del programa de aprendizaje a temprana edad

- Política de Gestión del personal
 - a. Esta política se actualiza en apoyo de la norma definitiva de elegibilidad que salió en marzo de 2015
- Política de Autoevaluación:
 - a. Esta política vino de un descubrimiento que recibimos

Estos puntos fueron examinados y aprobados en su totalidad por el Comité asesor de Head Start el 7 de julio de 2015, y se recomienda la aprobación total de la Junta directiva.

D. Gobernanza del programa de aprendizaje a temprana edad

- **Capacitación ERSEA**
 - Lori repasó el PowerPoint *Qué es ERSEA*
 - Lori le dio un repaso a la página web de *Recursos de sistema de gestión de OHS ERSEA*
 - Lori repasó el webinar en PowerPoint de la *Norma Definitiva de Elegibilidad de OHS*
 - Lori sugirió que Joanne repase el webinar OHS que va con el PPT. Lori le enviará el enlace a Joanne.
 - Lori repasó la capacitación en PowerPoint *Head Start Eligibility Final Rule (Norma Definitiva de Elegibilidad de Head Start)*, que se mostró anteriormente en el Consejo de Políticas
 - Hubo puntos en la Ley de 2007 de HS que apenas se están implementando a través de la norma definitiva que salió en marzo
 - ESD ya ha estado implementando muchos de estos puntos y no tendrá que hacer muchos cambios
 - La capacitación ERSEA se llevará a cabo en el retiro de la junta de ESD el 7 y 8 de agosto de 2015
 - Joanne sugirió que cuando estén planificando que tengan en cuenta las maneras de alentar y fomentar la sólida participación.

E. Actualizaciones del programa

- Re-competencia
 - La actualización se compartirá en el retiro de la junta el 7 y 8 de agosto de 2015
 - El proceso de re-competencia requiere que se lleve a cabo una reunión comunitaria para obtener sugerencias
 - ESD tuvo una reunión comunitaria el 27 de junio de 2015

- Se envió una encuesta a todos los que recibieron una invitación a la reunión del 27 de junio y se compartirán los resultados en la reunión del Consejo de Políticas de septiembre
 - Se llevará a cabo otra reunión comunitaria en septiembre de 2015
 - El Sistema de renovación de designación (*Designated Renewal System, DRS*) ha cambiado el plazo de tiempo para la entrega de la subvención de re-competencia de septiembre a octubre. No estamos claros cómo esto cambia nuestros fondos actuales que terminan en junio.
 - Este proceso permitirá que ESD haga cambios al programa que de lo contrario no hubiera sido posible
 - BERK Consulting está colaborando con PSED en la escritura de la propuesta de re-competencia
- Subvención de continuidad (*Grants de continuación*) 0104 y 0187
 - Se darán actualizaciones el 21 de julio en la reunión del consejo de políticas
 - El plazo de ambas subvenciones es el 31 de julio de 2015
 - Vickie Asakura, presidenta de la junta, ha entregado una carta que va con la subvención de continuidad* que indica que la solicitud será repasada en la reunión de la junta del 8 de agosto y será aprobada en la reunión de la junta del 23 de septiembre*
 - * Joanne Seng y Grace Ssebugwawo estuvieron presentes en la reunión del Consejo de políticas del 21 de julio y dieron aprobación a la subvención de continuidad de Head Start/Early Head Start 104 y 187 y recomiendan la aprobación total a la junta. Maria Cruz, Jill Johnson están de vacaciones

F. Consejo de políticas

- Se incluye una presentación de PowerPoint completa para los miembros de la junta que quisieran tener la información completa en vez de solo un resumen

G. Correspondencia

- No se presentó correspondencia en la reunión del consejo de políticas del 9 de junio de 2015.

H. Otros temas / discusiones

- Fechas tentativas de las reuniones de septiembre a noviembre
 - 3 de septiembre, 1 a 2:30 p.m., Hemlock room
 - 6 de octubre , 1:30 a 2:30, Cayuse room
 - 3 de noviembre, 1:30 a 2:30, Cayuse room